

Polteknaker

Politeknik Ketenagakerjaan atau POLTEKNAKER merupakan Perguruan Tinggi Negeri di bawah naungan Kementerian Ketenagakerjaan RI yang terdiri dari 3 Program Studi, yaitu:

- Diploma IV Relasi Industri (RI)
- Diploma IV Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
- Diploma III Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Ketiga Program Studi hadir sebagai solusi kebutuhan dunia kerja akan SDM yang kompeten dan profesional di Bidang Ketenagakerjaan.

POLTEKNAKER mengimplementasikan kurikulum ber-Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dalam program pembelajarannya. Berbekal ilmu dan kemampuan praktis dari para pengajar yang berdedikasi dan berpengalaman, para lulusan POLTEKNAKER akan menjadi SDM cerdas, terampil, dan mandiri, yang siap kerja di instansi pemerintah, swasta, bahkan berwirausaha.

Visi & Misi

“Menjadi Politeknik Unggul untuk Menghasilkan Sumber Daya Manusia yang mampu menangani bidang Ketenagakerjaan dalam Persaingan Era Global”

- Menyelenggarakan Pendidikan Vokasi di Bidang Ketenagakerjaan
- Melakukan Penelitian Terapan di Bidang Ketenagakerjaan
- Melakukan Kegiatan Pengabdian Masyarakat Sesuai dengan Kebutuhan Masyarakat di Bidang Ketenagakerjaan
- Menghasilkan Lulusan yang Memiliki Kompetensi di Bidang Ketenagakerjaan, Berakhlak Mulia, Mandiri, Profesional dan Berdaya Saing
- Mendarmabaktikan Keahlian di bidang Ketenagakerjaan dan Memperkuat Kemitraan dengan Dunia Usaha/Industri.

SBP

(SELEKSI BERDASARKAN PRESTASI)

Seleksi khusus lulusan SMA/SMK/MA/MAK yang memiliki prestasi akademik dan/atau non-akademik maksimal 3 Tahun terakhir.

• Persyaratan Administrasi

- Memiliki prestasi akademik dan/atau non-akademik.
- Merupakan lulusan SMA/SMK/MA/MAK semua jurusan dari sekolah status Akreditasi A.
- Merupakan siswa *eligible* untuk mengikuti SNBP.
- Memiliki nilai pengetahuan minimal 80 pada mata pelajaran yang dipersyaratkan.
- Khusus Pilihan Program Studi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) melampirkan Surat Keterangan Tidak Buta Warna dari Rumah Sakit Tipe C.
- Melengkapi dokumen persyaratan yang dapat diakses melalui website polteknaker.ac.id

ALUR SELEKSI BERDASARKAN PRESTASI

Pendaftaran PMB SBP
Pengumuman Hasil SBP

3 April – 31 Mei 2023
9 Juni 2023

SBT

(SELEKSI BERDASARKAN TES)

Seleksi yang dibuka untuk masyarakat umum yang memenuhi administrasi dan kualifikasi akademik berdasarkan tes yang diselenggarakan.

• Persyaratan Administrasi

- Peserta merupakan lulusan SMA/SMK/MA/MAK semua jurusan.
- Berusia Maksimal 25 Tahun pada tanggal 30 Juni 2023
- Khusus Pilihan Program Studi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) melampirkan Surat Keterangan Tidak Buta Warna dari Rumah Sakit Tipe C
- Melengkapi dokumen persyaratan yang dapat diakses melalui website polteknaker.ac.id

ALUR SELEKSI BERDASARKAN TES

Pendaftaran PMB SBT	1 Mei – 28 Juni 2023
Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	1 Juli 2023
Pelaksanaan UTBK	3 – 7 Juli 2023
Pengumuman Hasil UTBK	11 Juli 2023
Pelaksanaan Psikotes	13 – 14 Juli 2023
Pelaksanaan LGD	17 – 18 Juli 2023
Pengumpulan Esai	17 – 20 Juli 2023
Wawancara Peserta dan Orang Tua/Wali	21 – 28 Juli 2023
Pengumuman Hasil PMB	7 Agustus 2023
Tes Kesehatan	8 Agustus 2023
Daftar Ulang Mahasiswa Baru	9 -11 Agustus 2023

Informasi Resmi Polteknaker

www.polteknaker.ac.id

✉ support@polteknaker.ac.id
pmb@polteknaker.ac.id

☎ +62 (021) 8772 4230

📍 0811 1742 451



Politeknik Ketenagakerjaan
Kampus Polteknaker
Jl. Pengantin Ali No. 71 Rt 07 Rw 06,
Ciracas, Kampung Rambutan,
Jakarta Timur, DKI Jakarta. 15740

POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN



KEMNAKER POLTEKNAKER



**PENERIMAAN
MAHASISWA BARU
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

Program Studi

D-III Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi D-III Manajemen Sumber Daya Manusia (Prodi D-III MSDM) didirikan dalam rangka mencetak sumber daya manusia yang kompeten dan profesional di bidang ketenagakerjaan, khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia. Kurikulum ditetapkan dengan mengimplementasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) bidang Manajemen Sumber Daya Manusia berdasarkan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 149 tahun 2020.

Kompetensi

Lulusan Prodi D-III MSDM akan mendapat gelar Diploma Terapan (A.Md.MSDM), yang setara dengan Jenjang Kualifikasi 5 di Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Para lulusan menguasai fungsi strategi dan kebijakan MSDM, pengembangan organisasi, perencanaan dan pengadaan SDM, manajemen remunerasi, manajemen kinerja, pembelajaran dan pengembangan, manajemen talenta, hubungan industrial, dan administrasi SDM serta sistem informasi pekerja.

Profil Lulusan

- Analisis Senior SDM
- Pengembangan Organisasi, Perencanaan SDM, Pengadaan / Rekrutmen, Seleksi SDM, Pelatihan, Pengembangan SDM
- Remunerasi, Compensation & Benefits, Penggajian / Payroll, Sistem Informasi Pekerja / Human Resource Information System
- Manajemen Talenta, Akuisisi Talenta / Talent Acquisition
- Hubungan Industrial (Industrial Relations) / Employee Relations
- HR Business Partner

Program Studi

D-IV Relasi Industri

Program Studi D-IV Relasi Industri (Prodi D-IV RI) didirikan dalam rangka mencetak sumber daya manusia yang kompeten dan profesional di bidang ketenagakerjaan, khususnya hubungan industrial. Kurikulum ditetapkan dengan mengimplementasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) dan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) bidang hubungan industrial. Lulusan Prodi D-IV RI diharapkan mampu menciptakan kondisi hubungan industrial yang harmonis antara pekerja, pengusaha dan pemerintah sebagai regulator, sehingga dapat mencegah atau bahkan menyelesaikan perselisihan hubungan industrial atau perselisihan perburuhan.

Kompetensi

Lulusan Prodi D-IV RI akan mendapat gelar Sarjana Terapan Manajemen (S.Tr.M), yang setara dengan Jenjang Kualifikasi 6 Bidang Hubungan Industrial. Jenjang kualifikasi level 6 tersebut mencakup Kompetensi Bidang Hubungan Industrial yang berkaitan dengan Manager Hubungan Industrial dan/atau Audit Hubungan Industrial, yang kompeten dalam hal :

- Pengelolaan Kelembagaan HI.
- Penerapan Syarat Kerja di Perusahaan.
- Pengupahan dan Jaminan Sosial.
- Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan HI.

Profil Lulusan

Lulusan Prodi D-IV RI diharapkan memiliki kompetensi sebagai Manajer Hubungan Industrial, Auditor Hubungan Industrial, Konsultan Hubungan Industrial, Analis Hubungan Industrial, Hubungan Industrial Spesialis, Mediator Hubungan Industrial, Konsiliator Hubungan Industrial, Arbiter Hubungan Industrial.

Program Studi

D-IV Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Program Studi D-IV Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di dirikan dalam rangka mencetak sumber daya manusia yang kompeten dan profesional di bidang ketenagakerjaan, khususnya keselamatan dan kesehatan kerja. Pendirian Program Studi D-IV K3 bertujuan untuk menjawab tantangan dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja di bidang K3, baik pada Pemerintahan maupun dunia industri/ usaha.

Kompetensi

Lulusan Program Studi D-IV K3 memiliki kemampuan akademik dan kompetensi di bidang K3 yang mampu mengelola keselamatan dan kesehatan kerja sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan dan mampu bekerja sama dengan pemangku kepentingan secara profesional. Dalam upaya meningkatkan daya saing lulusan di pasar kerja, selain menerima ijazah dari gelar utamanya sebagai Sarjana Terapan Kesehatan (S.Tr.KKK), lulusan program studi ini memiliki 2 (dua) sertifikat kompetensi di bidang K3 yang dikeluarkan oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) dan/atau Kementerian Ketenagakerjaan RI, seperti Sertifikat Ahli K3 Umum, Higien Industri Muda, dan Sertifikat khusus lainnya, seperti Kebakaran, P3K, dll.

Profil Lulusan

- **Sebagai Pegawai Pemerintah:** Pengawas Spesialis K3 dan Penguji K3.
- **Sebagai Pegawai Perusahaan Swasta, BUMN/BUMD:** Staff EHS, Safety Trainee, Foreman Safety, Safety officer, Safety Supervisor, EHS Manager.
- **Sebagai Akademisi:** Dosen di bidang K3.
- **Sebagai Usaha Mandiri:** Jasa Konsultan K3, Jasa pemeriksaan dan Pengujian K3, Jasa Pembinaan/ Pelatihan K3.